

对高校图书馆开展科研课题研究的几点思考

——以西安石油大学图书馆为例

樊长军

(西安石油大学图书馆 陕西 710065)

摘要:分析了高校图书馆开展科研课题研究存在的问题,并以西安石油大学图书馆为例,提出高校图书馆应提高对科研课题研究重要性的认识、选题要注重理论联系实际、加大专业馆员引进力度、重视课题申报和过程管理、营造良好学术氛围、加强科研团队建设。

关键词:高校图书馆 科研课题 科学研究

中图分类号:G251

文献标识码:A

doi:10.3969/j.issn.1005-8095.2011.08.012

1 引言

高校图书馆科研工作图书馆业务工作的重要组成部分,体现了一个馆的办馆水平和馆员的综合素质和能力,科研工作上不去,图书馆整体业务水平也就上不去,图书馆工作的改革也就成了纸上谈兵^[1]。国家教育部2002年颁发的《普通高等学校图书馆规程》(修订)第24条明确指出:“高等学校图书馆应结合实际有计划地开展学术研究和交流活动,积极申报各级各类科研课题。有条件的还可根据需要,自行设立科研项目。”

国家社科基金项目是目前我国社科研究领域层次最高、权威性最强的研究项目,代表着我国哲学社会科学的研究方向和水平。承担国家社科基金项目数量的多少是考核和评价一个科研单位社科研究综

合实力和竞争力的重要指标。笔者对2006~2010年近5年来国家社科基金图书馆情报与文献学立项(不包括重大招标项目和后期资助项目)情况进行了统计(见表1)。

表1 高校图书馆承担国家社科基金项目统计

年度	总立项数		高校图书馆承担项目数		高校图书馆立项所占比例(%)
	规划项目(项)	西部项目(项)	规划项目(项)	西部项目(项)	
2010年	83	16	3	5	8.01
2009年	66	7	9	1	13.7
2008年	61	11	6	2	11.1
2007年	47	4	2	0	3.92
2006年	45	13	2	3	8.62
合计	302	35	22	11	9.8

说明:西部项目东部高校不能申请。

从表1可以看出,高校图书馆承担的项目比例仅占10%左右,与高校图书馆在图书情报学科的地位极不相称。另外,在高校图书馆承担的22项规划项目中,东部高校图书馆承担了西部高校图书馆仅承担了

与剔除图书数量大体相当,使馆藏的实际增长率为零,从而保持馆藏量的相对稳定。只有在不断补充新书的同时,不断及时进行馆藏调整,才能保证馆藏的结构合理,才能使馆藏文献得到充分的利用,提高馆藏的利用率,增强图书馆活力。网络的发展和数据库技术的广泛应用,超星等电子图书的不断发展,使图书馆的馆藏资源结构发生了很大变化,“虚拟资源”已经成为图书馆“实体资源”的延伸,文献资源保障体系得到有效加强。对于相当部分的文献,本馆虽然不必直接拥有,却可以在需要时通过网络、数据库等电子文献非常方便地获得。衡量图书馆工作水平的高低,不应只看馆藏图书的数量,而主要是看馆藏文献资源的结构是否合理,是否满足读者的需求等等。

4.5 创新图书馆内部人员的管理

利用新的管理理念组织、指挥、协调和管理高校图书馆系统各部门之间、图书馆系统与外部环境之间的关系,使各系统内部团结一致、互相协调、通力

协作,最大限度地减少图书馆系统内的组织管理熵增^[3]。图书馆工作人员是图书馆系统的主体要素,对图书馆起着决定性的主导作用,因此提高工作人员的素质至关重要。而图书馆系统要建立一支高效率的队伍,除有计划地引进各学科专业人才外,最重要的还是对在职人员的继续教育,这就要求高校图书馆应建立健全内部学习交流机制,鼓励和支持部门的学习交流活动。

参考文献

- [1] 任福珍. 图书馆系统的熵与负熵工作浅论[J]. 情报杂志, 2001(8):37-38
- [2] 王瑶. 信息负熵在图书馆生态系统中的作用[J]. 情报探索, 2008(2):26-27
- [3] 李长玲. 图书馆管理中的熵增效应与耗散结构理论[J]. 情报杂志, 2005(4):96-97
- [4] 霍彩萍. 网络环境下图书馆系统的熵变及其负熵工作[J]. 科技情报开发与经济, 2007(21):29-30

3项,东西部高校图书馆之间的科研实力差距明显。

如何尽快地提高高校图书馆的整体科研水平,特别是西部高校图书馆,需要高校图书馆界同仁共同面对,认真思考。笔者试图从西安石油大学图书馆开展科研课题研究的实践中进行探讨,以期对高校图书馆界有所借鉴。

2 高校图书馆开展科研课题研究存在的问题

2.1 对重要性认识不够

学术论文的产生一是来源于实际工作,是工作实践的总结,二是对某个选题进行深入系统的统计、分析、研究后得出的科学结论,科研课题完成后成果一般表现为专著、论文或研究报告。高校图书馆员的论文大部分属于前一种,来源于后一种的论文较少,这与馆员对开展科研课题研究重要性认识不足有关。许多馆员认为自己长期在高校图书馆工作,不搞课题研究照样可以凭借丰富的实际工作经验发表论文,形成学术研究上的一重一轻,即重视实际经验,轻视科学研究。许多高校馆领导也存在认识不清,重视不够的问题。另外,当前图书情报系列职称评审中对科研课题不作要求也是客观原因之一。

2.2 选题没有创新点

科学研究从一定意义上讲,是一个不断提出问题和解决问题的过程。能否提出有创新性的科研课题,对于科研工作的顺利开展并获取有价值的成果至关重要。

高校图书馆员开展科研,选题缺乏创新点主要表现为:选题过时;选题内容过宽或过窄^[2];选题脱离了图书馆是为读者服务的这一宗旨,既不是图书馆学的理论研究,也不是当前图书馆实际工作面临的疑难问题;选题对图书馆学理论和实践没有任何推动作用;部分选题一味追求当前研究热点,如近几年热衷于文献资源共享研究。对这样的选题,一方面即使下了很大的功夫,也出不了像样的学术成果,白白浪费了自己的宝贵时间和精力,另一方面很容易造成选题撞车,降低了课题申报的成功率。

2.3 科学研究的正规训练不足

进行科研需要具备较高的科学素养,掌握规范的科学研究理论和方法,需要经过研究生阶段严格的、长期的科学研究训练。目前,国内高校图书馆本科以上学历的馆员已占50%左右,但研究生比例较小,仅占10%,即使是国内的一流大学图书馆如清华大学,其博硕士也仅占20%^[3]。在这不多的研究生中,统招研究生比例更低,受到较好地、严格地、系统地科学训练的馆员更是凤毛麟角。如西安石油大学图书馆(以下简称我馆)本科以上学历的馆员为40人,占职工总数的47%,获得硕士学位的人员也有15人,占职工总数的17%,但统招硕士研究生仅有3人。从我馆承担的2009年陕西省社科基金项目进展

的情况看,课题组成员缺乏系统的科学研究训练是影响课题进展的最大困难。

据统计,高校图书馆承担国家社科基金项目主要集中在清华大学、北京大学、吉首大学等东部高校图书馆,一般普通高校图书馆特别是西部高校图书馆承担的很少,承担省级基金项目的数量也不多,我馆2008年以前从未承担过校级以上的任何课题。

2.4 科学研究方法掌握不够

高校图书馆员开展科研不仅需要具有图书情报文献学科扎实的理论基础,具备丰富的实践经验,更重要的是要掌握现代科学研究的方法和技术,特别是统计分析方法和计算机应用技术^[4],这一点对承担科研课题研究的馆员来说是十分重要的。

目前高校图书馆专业馆员中,自然科学专业的馆员约占24%,图书情报学专业的馆员约占30%,其它社会科学专业的馆员约占46%。我馆具有中级职称以上的人员有34人,具有自然科学专业学科背景的仅有7人,占中级职称以上人员的20%,与全国高校图书馆的情况基本一致。大部分专业馆员的数学基础不扎实,对统计分析方法中经常使用到的数学概念与方法、公式推导及相关计算显得生疏,甚至看不懂,比如对统计分析中经常用到的方差、矩阵完全没有概念。大多数专业馆员的计算机应用水平也仅限于上网、办公软件的使用,对主流统计分析软件SAS、SPSS等不熟悉。这在科研课题分工时表现尤为明显,大家争相要求承担与数学无关的研究部分,而对与数学有关的研究部分很少有人愿意承担,主要原因是馆员缺乏理工科专业背景。

2.5 团队合作精神欠缺

现代科学研究不再局限于单个学科领域,会涉及多个学科领域,一个人的知识结构和知识面不可能达到,需要一个具有多学科人员组成的、充分发扬学术民主的研究群体来完成。而目前高校图书馆员开展科学研究单打独斗者居多,合作研究者较少。燕山大学图书馆鄂丽君^[5]对高校图书馆员发表论文所做的统计表明,高校图书馆员发表课题研究论文的合作率仅为57.2%,说明高校图书馆员近一半人在单枪匹马开展课题研究,合作研究十分欠缺。

3 思考及建议

3.1 提高对科学研究重要性的认识

要转变目前高校图书馆不重视科学研究的现状,高校图书馆领导首先要在思想上给予足够的重视,应把开展课题研究纳入图书馆目标管理体系中去,鼓励馆员尽量以自己的工作实践为依托开展科学研究。同时,要建立科研项目配套奖励制度,对承担的各级科研课题给予经费支持,让参与课题的馆员“名利双收”,使他们在参与课题研究的过程中真正认识其重要性。我馆2008年调整后的馆领导班子

对开展科研非常重视,在政策上支持馆员申报省、厅、校各级课题,并对申报成功的项目在经费上给予配套资助,我馆2009年就申报成功1项陕西省社科基金项目,2010年又申报成功2项教育厅项目,2项陕西省图书馆学会项目,目前馆员申报课题已蔚然成风。同时,建议各高校在今后的职称评审中,对参与科研课题做适当的要求。

3.2 选题要注重理论联系实际

高校图书馆员科研选题应扬长避短,发挥自己从事图书情报实践工作的优势。在选题时不能只单纯地考虑图书情报学自身的研究,更应该围绕读者服务工作的内容和形式及本校各学科专业特点开展多领域研究,使图书馆的科研活动与学校的教学科研相结合,使图书馆的科研成果能最大限度地为学校教学科研服务。

同时在申报各级基金项目时要注意以下几个方面:认真研读各级基金项目申报指南,了解课题的性质和申报要求;掌握科研选题的基本方法;详细了解图书情报领域的研究现状和发展趋势,选题应结合自己的实际工作和专业学术背景;注意申报项目的命题问题^[6]。

3.3 加大专业馆员引进力度

由于高校领导往往认为图书馆的工作比较轻松,因此图书馆在高校基本上是为引进的专家教授解决家属工作的场所,专业馆员队伍长期补充不足,甚至有的高校图书馆已经形成专业人才断档,我馆近7年退休、调出17人,接收、调入的11人中无一人是图书馆急需的专业馆员,不是艺术院校的毕业生就是没有学历的普通职工。高校图书馆领导要有紧迫感和责任感,充分认识引进、接收专业馆员的重要性,加强与学校领导和人事部门的沟通,取得他们的理解和支持,保证每年补充1~2名研究生学历专业馆员,在学科专业上要有计划,特别要注意接收理工科专业的毕业生,尤其对工科院校图书馆,使馆员中具有自然科学专业背景的比例最低达到30%左右,以利于科研工作的推动。

3.4 重视课题申报和过程管理

高校图书馆员从事科研工作,同样也是万事开头难,要想有所突破,除了馆员个人的努力外,馆领导要积极给予支持,帮助他们申报项目,要把申报各级基金项目作为突破点。同时,对申报成功的项目,要加强过程管理,要求课题组长对课题分工要明确,定期召开课题会检查、指导、协调课题进展,督促课题组成员按时发表论文、撰写研究报告。对于较高级别项目的开题,绝对不可轻视、放任,必须要求课题

组长前期准备一定要充分,文献查新要全面,高质量的开题报告和开题会是完成科研课题最重要的环节,开题一定要邀请同行专家参加。

3.5 营造良好学术氛围

要培养馆员的吃苦钻研精神,除了加强教育,馆领导一定要想方设法营造良好的学术氛围,通过树立典型榜样,以先进带后进,榜样特别是身边和自己资历、学历相近同事的成功范例对馆员的影响很大。对基础差、起点低的馆员,馆领导要及时肯定他们的成绩,树立他们的信心,只有让大多数专业馆员参与到科研工作中来,才能使高校图书馆形成一个良好的学术氛围。

3.6 加强科研团队建设

要改变高校图书馆散兵游勇式的研究现状,馆领导要积极组织、支持、培养职称较高且具有较强科研能力和管理能力的馆员组建自己的研究团队,成员的搭配注意学科专业的互补。对各课题组面临的共性问题,属于学术性的,可聘请馆外、校外专家进行咨询指导,属于管理方面的,积极给予协调解决。只有参加过科研项目的馆员,才能逐渐掌握科学研究的方法和技术,具备将来主持项目或参加更高级别项目的的能力,形成良好效应,带动图书馆整体科研水平的提高。

总之,高校图书馆要想在图书馆情报与文献学研究领域发挥更大作用,科学研究水平有一个较大的提高,需要国内高校图书馆界付出长期而艰巨的努力。

参考文献

- [1] 陈志宏,战罗婷.对图书馆开展科研工作的八点建议[J].图书馆学研究,2002(5):19-21
- [2] 邹荫生.图书馆界学术研究问题之我见[J].图书馆论坛,2007(12):118-120
- [3] 张雪媛,李素美.由近年高校图书馆人员结构的新变化看高校图书馆年轻馆员的培养[J].科技信息,2009(31):380,389
- [4] 风笑天.社会学研究方法[M].北京:中国人民大学出版社,2004:8-9
- [5] 鄂丽君.高校图书馆员学术研究现状的调查与分析[J].图书馆工作与研究,2010(2):47-51
- [6] 蔡建军,许征尼,宁慧莉,等.高校图书馆读者服务与科学研究的互动关系研究[J].图书馆工作与研究,2009(11):86-88

收稿日期:2011-02-28

作者简介:樊长军(1963—),男,本科,副研究馆员,副馆长,发表论文10余篇,主持省级、厅级科研课题各1项,研究方向为文献资源共享。